

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 049/13

PARANÁ, 12 MAR 2013

VISTO el EXP_FCECO-UER N° 412/12; las notas mediante las cuales la Secretaría de Posgrado eleva propuesta de designación ad-honórem del Cr. Diego María Pacheco en carácter de moderador del espacio virtual en las actividades vinculadas al Curso de Posgrado denominado “Gerenciamiento y Liderazgo del Talento Humano”, en el marco del Programa Anual de Formación de Posgrado 2013 y de designación también de los docentes a desempeñarse en el primer tramo del programa, solicitando además la aprobación de los contenidos curriculares correspondientes al mismo; y

CONSIDERANDO:

Que de fs. 48 a 51 y de fs. 58 a 74, obran los antecedentes académicos y profesionales de los docentes propuestos.

Que las Comisiones de Asuntos Docentes y Personal Administrativo y de Servicios y de Enseñanza, en Despachos de fechas 05/03/13 y 07/03/13, respectivamente, expresan: “Se sugiere hacer lugar a la designación del moderador del espacio virtual y de los docentes que tendrán a su cargo el dictado de los contenidos correspondientes al primer tramo del programa”.

Que en reunión plenaria, se decide por unanimidad de los miembros presentes, aprobar los referidos Despachos, aprobándose también los contenidos curriculares del primer tramo del programa, “Nuevos Paradigmas Organizacionales”.

Que es facultad de este Cuerpo resolver sobre el particular.

Por ello:

**EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
R E S U E L V E :**

ARTICULO 1°.- Conformar el cuerpo docente que dictará el primer cuatrimestre del Curso de Posgrado “Nuevos Paradigmas Organizacionales” en el marco del Programa Anual de Formación 2013 “Gerenciamiento y Liderazgo del Talento Humano” con los profesionales que a continuación se consignan:

- Lic. Andrés Mauricio JALIFF ZELIGUETA (D.N.I. N° 18.080.360)
- Lic. Marcelo MANUCCI (D.N.I. N° 18.418.353)

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 049/13

- Mg. Marcelo AGOLTI (D.N.I. N° 23.190.117)

ARTÍCULO 2°.- Designar en carácter ad-honórem al Cr. Diego María PACHECO (D.N.I. N° 20.189.412) en carácter de moderador del espacio virtual de las actividades vinculadas al Curso de Posgrado denominado “Gerenciamiento y Liderazgo del Talento Humano”, en el marco del Programa Anual de Formación de Posgrado 2013, por el período comprendido entre el 01/04/13 y el 31/12/13.

ARTÍCULO 3°.- Aprobar los contenidos mínimos por encuentro del curso mencionado en el artículo anterior, que se presentan en el Anexo Único de la presente.

ARTÍCULO 4°.- Regístrese, comuníquese, notifíquese a quienes corresponda y cumplido archívese.

Fdo: Cr. Andrés Sabella – Decano / Cr. Miguel Angel Pacher – Secretario del Consejo Directivo

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 049/13

ANEXO UNICO

	<p><u>PROGRAMA ANUAL DE FORMACION 2013</u> <u>GERENCIAMIENTO Y LIDERAZGO DEL TALENTO HUMANO</u> <u>Curso de posgrado – Primer Cuatrimestre</u> <u>“NUEVOS PARADIGMAS ORGANIZACIONALES”</u></p>
	<p>Contenidos Mínimos:</p> <p>Del mecanicismo al gobierno de personas.</p> <ul style="list-style-type: none">a. Modelos menacicistas.b. Modelos psicosociales.c. Modelo antropológico. <p>En este primer módulo se trata de comprender el distinto horizonte filosófico donde han surgido los diferentes modelos organizacionales. La hipótesis que manejamos es la de una crisis de paradigmas, donde los que tenían una vigencia en el pasado han dejado de tenerla en el presente de cara al futuro. El mecanicismo se presenta como una alternativa a la fuerza física del ser humano y la máquina se yergue como un nuevo paradigma de producción. Es importante detectar qué valores en alza hay en la cultura global contemporánea que inciden en la configuración de un nuevo paradigma organizacional.</p>
	<p>Los nuevos liderazgos</p> <ul style="list-style-type: none">a. Liderazgo controlador.b. Liderazgo proactivo.c. Liderazgo motivacional.d. Liderazgo innovador. <p>El siglo XX ha sido considerado por muchos, como el siglo de la psicología. El estudio de la psicología humana ha hecho un importante aporte a la filosofía de las organizaciones al introducir las motivaciones del sujeto como un factor decisivo en la obtención de resultados.</p> <p>Presentamos 4 modelos de liderazgo que están vinculados con los nuevos avances de la neurociencia y la antropología filosófica contemporánea.</p>

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 049/13

	<p>Dirigir proyectos en sistemas humanos Complejidad, inestabilidad, estrategia Ampliar la capacidad de percepción de los acontecimientos Ampliar alternativas de decisión en situaciones complejas</p> <p>Cultura corporativa y transformación Matriz de percepción y desarrollo de ideas Decisiones, emociones y articulación de acciones Gestión emocional de los equipos frente a la incertidumbre</p> <p>Dimensiones del actuar efectivo Conocimiento de uno mismo (Dominio personal) Pensamiento Sistémico Habilidades de la comunicación</p> <p>Teorías de acción Modelos mentales Aprendizaje de lazo simple y doble Rutinas defensivas organizacionales Herramientas de comunicación</p>
--	---

Fechas y Horarios de dictado

- 12 de Abril de 2013 de 15:00 a 19:30 y 13 de Abril de 2013 de 08:30 a 13:00
- 26 de Abril de 2013 de 15:00 a 19:30 y 27 de Abril de 2013 de 08:30 a 13:00
- 10 de Mayo de 2013 de 15:00 a 19:30 y 11 de Mayo de 2013 de 08:30 a 13:00
- 31 de Mayo de 2013 de 15:00 a 19:30 y 01 de Junio de 2013 de 08:30 a 13:00
- 14 de Junio de 2013 de 15:00 a 19:30 y 15 de Junio de 2013 de 08:30 a 13:00
- 28 de Junio de 2013 de 15:00 a 19:30 y 29 de Junio de 2013 de 08:30 a 13:00