

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

PARANÁ, 18 ABR 2013

VISTO el EXP\_FCECO-UER N° 124/13, mediante el cual la Cra. Silvina Ferreyra eleva el proyecto del Programa de Articulación “Facultad y Mundo Laboral” - Edición 2013; y

CONSIDERANDO:

Que a fs. 1 y 2, se fundamenta la propuesta elevada.

Que la Comisión de Extensión Universitaria e Investigación, en la parte pertinente de su Despacho de fecha 08/04/13, expresa: “Visto, se sugiere aprobar la propuesta”

Que en reunión plenaria, se decide, por unanimidad de los miembros presentes aprobar el referido Despacho.

Que es facultad de este Cuerpo resolver sobre el particular

Por ello:

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el Programa de Articulación “Facultad y Mundo Laboral” - Edición 2013, que forma parte de la presente como Anexo Único.

ARTÍCULO 2º.- Conformar el equipo de trabajo como se consigna seguidamente:

DIRECTOR:

- Cr. Andrés Ernesto SABELLA (D.N.I. N° 20.189.321)

CODIRECTORA

- Cra. Silvina Inés FERREYRA (D.N.I. N° 22.342.830)

COORDINADOR GENERAL DE PROGRAMA

- Docente Auxiliar (Jefe de Trabajos Prácticos) con dedicación simple -Interino- a designar.

DOCENTES:

- Cra. Alina María FRANCISCONI (D.N.I. N° 25.752.705)
- Cr. José Sebastián PÉREZ (D.N.I. N° 27.115.943)

ADSCRIPTOS

- Cra. Natalí BEJAR (D.N.I. N° 18.894.569)

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

BECARIO DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- A seleccionar.

ARTÍCULO 3º.- Regístrese, comuníquese, notifíquese a quienes corresponda y cumplido archívese.

Edo.: Cr. Andrés Ernesto Sabella - Decano / Cr. Miguel Angel Pacher - Secretario del Consejo Directivo

RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

ANEXO ÚNICO

PROYECTO DE ARTICULACIÓN  
“FACULTAD Y MUNDO LABORAL”  
EDICION 2013

***Resumen y justificación***

En el marco de los objetivos de nuestra UNIVERSIDAD, la Facultad de Ciencias Económicas reconoce la **importancia de que nuestros alumnos tomen contacto y se relacionen con el mundo laboral previo a su graduación**. En igual sentido se torna importante profundizar el acercamiento de la Facultad, a través de actividades de extensión, con el medio privado regional en pos de una cooperación mutua que favorezca ambas partes.

Con la finalidad de alcanzar estos objetivos, durante el año 2011 y 2012 se ha puesto en marcha el proyecto de articulación “*Facultad y Mundo Laboral*”. La ejecución del mismo, mediante el desarrollo de los tres Programas incluidos, arrojó resultados positivos, tanto para los alumnos como para los empresarios participantes de las actividades de cierre en ambos periodos, los cuales han sido elevados mediante informes al Consejo Directivo de esta facultad.

Basándonos en la satisfacción y en los beneficios que ha generado la ejecución del presente Programa proyectamos redoblar la apuesta incrementando las actividades de acercamiento y asesoramiento para los alumnos y también para las organizaciones que deseen formar parte.

El objetivo final de **Facultad y Mundo laboral** es lograr que el estudiante sea capaz de **divisar las nuevas oportunidades laborales que se le presentarán como profesional** y entender las responsabilidades que esto implica.

Es en la comprensión de estas premisas que el futuro graduado logrará **identificar adecuadamente aquello para lo que está preparado y encarar su inserción laboral con mejores posibilidades y mayores desafíos**, cosechando de este modo beneficios en lo personal, y también brindando sus capacidades a la sociedad y al mundo del trabajo.

En este sentido resulta imperante lograr que el futuro profesional reflexione respecto a la conveniencia y estrategias a seguir en la búsqueda de su “**primer trabajo**”.

Asimismo, como actividad de extensión que es el Programa, se busca crear espacios de relación, de interacción, de contacto y de vinculación con el medio (Universidad/Empresa, Universidad/ONG, etc.), siendo propicio éste para reunir y complementar los recursos y esfuerzos con miras a la consecución de un fin común, que de manera aislada sería muy

## RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

difícil, si no imposible de alcanzar. La Facultad se beneficia con la potenciación de la red de contactos; logrando a partir de esto estudiantes más conectados con la realidad del medio, más extrovertidos, más comprometidos con las problemáticas sociales, más conocedores del medio en el que ejercerán su profesión.

Como consecuencia de la interacción anterior repensamos y redefinimos el rol del Contador como un factor humano y profesional **fundamental en la conformación de los mandos gerenciales y directivos** que apoyan, evalúan y/o toman las decisiones económicas en el sector empresarial y público. El *“camino hacia la gerencia”* debe ser hoy para nuestra profesión una alternativa concreta que debe arraigarse en nuestra sociedad y **nuestros mejores estudiantes deben ser los primeros en concebir y concretar este objetivo.**

Desde el convencimiento de quienes trabajamos en nuestra institución educativa, y en particular de quienes desarrollamos este programa, nos proponemos transitar hacia acciones **concretas que generen las condiciones para una adhesión plena y confiada de nuestros futuros graduados y del medio regional** en que estos se desenvolverán en lo inmediato. Siempre con miras al mediano y largo plazo.

Para el desarrollo de este nuevo ciclo, estimamos conveniente en primer lugar, realizar un diagnóstico de situación y un análisis de los resultados de la ejecución del plan en el período anterior, con la finalidad de que las nuevas actividades de vinculación respondan a necesidades reales del medio y de la Facultad.

Nos ha demostrado la experiencia del año 2011 y más aún del año 2012 que existe apoyo del medio privado local y regional a este tipo de iniciativas, y estamos convencidos en que la férrea adhesión a nuestros principios y objetivos nos llevarán a concebir una nueva realidad y profundizarla en el tiempo. Una **realidad en la que los graduados del próximo lustro, sean los responsables de orientar las decisiones estratégicas** para el desarrollo empresarial que necesita nuestra región en pos de convertirse en un fuerte polo industrial en las próximas dos décadas.

Pero para lograrlo necesitamos formarnos desde el principio, **instruyendo a nuestros estudiantes, en primer lugar en los aspectos más básicos de la salida al mundo laboral, desarrollando herramientas que brindaran especialistas**, en segundo lugar **mostrando la realidad y experiencias de profesionales del medio en las distintas ramas y finalmente comenzar a capacitarlos en los conceptos estratégicos que tengan mayor vigencia y**

**proyección en lo que refiere a gerenciamiento en general.**

Para el logro de estos objetivos generales el Proyecto se conforma por los tres ciclos que teníamos hasta el año 2012 y se le agrega para la edición 2013 un nuevo servicio, a saber:

***Programa “Mi Primer Trabajo”.***



Busca brindar herramientas para facilitar la inserción de los nuevos profesionales en el mundo laboral haciendo valer nuestra profesión de contadores.

Especialistas en la temática de Recursos humanos orientarán a lo largo de este ciclo a los próximos graduados en los **aspectos a tener en cuenta a la hora de encarar una búsqueda laboral, principios fundamentales a considerar para preparar un Currículum vitae y carta de presentación, concreción de entrevistas y actitudes para encararlas** y otras temáticas relacionadas.-

Como corolario de esta capacitación, se invitará a las empresas del medio que estén interesadas en participar a la Ronda de Entrevistas a los alumnos que hayan participado del ciclo de charlas y cumplido con los requisitos de asistencia.

Para el desarrollo de la “**Ronda de Entrevistas**” se contará con la asistencia de docentes de la casa especializados en el área de Recursos Humanos, con el fin de dar un **marco profesional y formal** a las solicitudes de las empresas participantes. Esta intermediación permitirá concretar entrevistas con mayor profesionalismo, dará transparencia al proceso y posibilitará el acompañamiento y seguimiento a los alumnos en los periodos de selección e inducción.

***Programa “Oficina de Empleo” (nuevo servicio)***



Durante la implementación del proyecto a lo largo del año 2012 hemos notado la necesidad del alumnado de contar un **asesoramiento permanente** referido a las estrategias, herramientas, formas y canales necesarios para insertarse en el mercado laboral de manera exitosa. A su vez las empresas participes han mostrado gran interés en profundizar la vinculación con Facultad llevando a cabo distintas actividades en conjunto.

A fin de formalizar y profesionalizar dichos requerimientos se proyecta incorporar a partir de este año 2013 una Oficina de Empleo. El objetivo de la Oficina es brindar asesoramiento

profesional tanto a los alumnos y noveles graduados interesados en insertarse en el mercado laboral, como así también a las empresas/organismos que deseen incorporarlos en sus organizaciones.

El fin último de la Oficina será **acompañar y promover la inserción laboral y el desarrollo profesional de alumnos y noveles graduados.**

A su vez se ampliará el servicio de intermediación con las empresas/organismos a través de la creación de una **Bolsa de Trabajo**, que se gestionará desde la Oficina, en la cual podrán participar todos los alumnos de la facultad. Éste será un servicio permanente que brindará la institución y tendrá un arancel para las empresas/organismos que lo requieran.

Dicha Bolsa de Trabajo servirá de vínculo entre la oferta y demanda laboral, permitiendo a los alumnos contar con la información necesaria para decidir su futuro laboral y a las empresas/organismos contar con un servicio de intermediación profesional.

Los servicios ofrecidos por la Oficina de Empleo serán:

**Destinados a los estudiantes y noveles graduados:**

- ✓ Bolsa de Trabajo: Se ha desarrollado el sitio web [www.empleofceco.com.ar](http://www.empleofceco.com.ar) donde podrán registrarse, ingresar su currículum vitae y participar de las búsquedas laborales vigentes.
- ✓ Información sobre puestos vacantes: se publicarán en dicha página todas las búsquedas laborales solicitadas por empresas u organismos para que los interesados puedan postularse a las mismas.
- ✓ Asesoramiento permanente en la búsqueda laboral: Brindaremos orientación para el desarrollo profesional, ayuda en la confección de la carta de presentación y del currículum vitae, preparación para afrontar instancias de entrevistas personales y otras instancias evaluativas.

**Destinados a Empresas/Organismos:**

- ✓ Selección de Personal: Brindaremos un servicio profesional y ágil de Reclutamiento y Selección de Personal basado en el Análisis de Competencias. A través de esta técnica se busca encontrar la coincidencia entre las necesidades y particularidades de la empresa/organismo y, por otro lado, las características profesionales y personales de los candidatos.
- ✓ Sistema de Pasantías: Asesoramiento profesional para la concreción de acuerdos de pasantías, normativa legal y pasos del proceso.

A su vez proyectamos incorporar como funciones de la Oficina de Empleo la organización de la mencionada Ronda de Entrevistas llevada a cabo en el marco del programa Mi Primer Trabajo, ampliando esta instancia para generar una **Feria de Empleo**.

El objetivo es realizar una jornada donde tendrá lugar en primer término la Ronda de Entrevistas en las que participaran los inscriptos al programa y las empresas/ organismos interesadas en entrevistar a estos alumnos. Luego se convocará a toda la comunidad para participar de la jornada. Se proyecta realizar la presentación de las empresas/organismos en stands para que el público pueda acercarse y conocerlas. A su vez se efectuarán charlas abiertas sobre inserción laboral.

#### ***Programa “Camino a la Gerencia”***

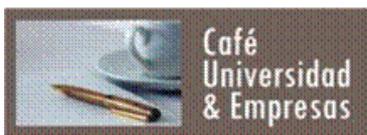


Este programa busca reconocer el esfuerzo y dedicación de aquellos alumnos que se destacan en el ámbito académico.-

Se propone el desarrollo de un ciclo de capacitación específico que presente al estudiante avanzado las **nuevas herramientas gerenciales y despierte las motivaciones necesarias** para salir a la búsqueda de estos espacios.

Se capacitará a los alumnos en temas como **conocimiento de uno mismo, liderazgo de equipo, habilidades de comunicación y pensamiento sistémico**.-

#### ***Programa “Café, Universidad & Empresa”***



En paralelo a lo anterior se prevé la realización de una serie de charlas con gerentes de distintas empresas, para ponerse en contacto con la dirigencia de las PYMES y grandes empresas

de nuestro medio.

Estas actividades se orientan a que los referentes de las distintas empresas puedan aportar su visión respecto a que se espera de los contadores, que funciones puede desempeñar el mismo dentro de la empresa, cuales son las falencias que cada uno observa en la formación de los profesionales en ciencias económicas entre otras temáticas de interés al ciclo.-

#### ***Principios rectores***

- Premio a la búsqueda de la excelencia académica;
- Acompañamiento del próximo graduado;

## RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

- Extensión de las actividades académicas al medio en el que nos desenvolvemos;
- Desarrollo de actitudes proactivas y adecuado desenvolvimiento oral;
- Orientación al cliente en el desarrollo de la profesión de los futuros graduados, como aspecto fundamental;
- Concepción del programa como un plan de mediano y largo plazo a ejecutarse en los sucesivos ciclos lectivos;
- Concepción del rol del profesional contador como eje fundamental en el desarrollo de las estrategias empresariales, el gerenciamiento y gestión;
- Desarrollo de las tareas académicas, de investigación y de extensión con consideración permanente de las demandas del medio social y
- Creación de redes sociales, que fortalezcan y potencien las capacidades adquiridas en los espacios académicos.
- Formalización y profesionalización de las actividades de búsqueda laboral y selección de personal realizadas dentro del ámbito educativo.

### ***Objetivos generales***

- Enriquecer al futuro graduado de la FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNER con herramientas y oportunidades concretas, de cara a su “salida al mundo laboral” e incentivar su mejor desempeño académico;
- Producir un acercamiento a empresas líderes de la región que permita y favorezca una cooperación mutua de las cuales se beneficien tanto éstas como nuestra facultad.-
- Acortar la brecha entre las prestaciones sobre las que deposita expectativas el futuro cliente de los servicios profesionales y las que están en condiciones de brindar nuestros graduados, buscando que estos últimos incorporen los conceptos de atención integral al cliente y vocación de servicio.-
- Convencer y capacitar al graduado respecto a las oportunidades de desenvolvimiento y desarrollo profesional orientado al gerenciamiento de empresas.
- Revalorizar el rol del contador en el sector privado y cambiar el paradigma hacia una mayor dinámica e influencia en las decisiones estratégicas.
- Detectar necesidades de capacitación/formación y asistencia técnica; relevar problemáticas o necesidades de servicios comunes u otro tipo de requerimiento por parte de los diferentes actores externos a la Facultad, que puedan dar origen a instancias de

## RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

vinculación o programas de extensión enfocados en las demandas particulares del medio.

- Lograr la transferencia de los contenidos teóricos a situaciones concretas de la realidad del medio, de modo de lograr la aplicación de lo aprendido en la carrera de Contador Público a casos reales/concretos. (Casos reales que les sean comentados por los empresarios o representantes o que ellos mismos puedan experimentar a través de entrevistas, visitas a las instituciones, u otros modos de contacto).
- Fortalecer las habilidades comunicacionales en los alumnos, al momento de efectuar sus planteos, preguntas y de interactuar con los actores, con los docentes y con sus compañeros.

### ***Objetivos particulares***

Para el logro de este objetivo general, nuestro equipo de trabajo propone actividades de extensión orientadas a:

- “Premiar” a estudiantes avanzados de Ciencias Económicas de nuestra facultad, que cumplan con una serie de requisitos que demuestren un buen desempeño académico (promedio académico, interés por la institución educativa, experiencias laborales, compromiso con la región, etc.) a través de la invitación y eventual beca de estudios a participar del presente programa.
- Desarrollar conferencias, talleres, actividades “on-line”, materiales de consulta y estudio y otras actividades tendientes a brindar las herramientas mencionadas en el objetivo general.
- Desarrollar exposiciones de profesionales de las ciencias económicas del medio y representantes del Consejo Profesional en Ciencias Económicas.
- Desarrollar exposiciones de los personas en puestos claves en las empresas y de emprendedores destacados de nuestra región, donde tengan la posibilidad de contar sus experiencias y aportar conocimientos adquiridos a lo largo de su carrera.
- Concretar formalmente entrevistas entre los responsables de empresas líderes de la región y los futuros graduados con el fin de poner en práctica las herramientas que se han adquirido a lo largo del desarrollo del programa.

### ***Destinatarios***

*El proyecto se destina en general a alumnos de la Facultad de Ciencias Económicas que se*

*encuentren cursando la etapa final de su carrera universitaria.*

*En particular:*

- El ciclo “Mi primer trabajo” será destinado exclusivamente a alumnos que posean más de 30 materias aprobadas
- El ciclo “Camino a la Gerencia” contará con la participación de los alumnos del primer ciclo que hayan asistido a más del **80%** de los encuentros.
- El Programa “Café, Universidad & Empresa” será un ciclo **abierto** donde podrán participar todos los alumnos de la institución Universitaria.
- Podrán utilizar los servicios de la Oficina de Empleo todos los alumnos que se encuentren realizando uno o más de los ciclos del Programa.

***Metas del Proyecto***

- Lograr, en relación a la selección de los estudiantes, la mayor justicia en base a criterios objetivos y una adecuada ponderación de los *factores de mérito* tenidos en cuenta;
- Obtener de estos la esperada participación y compromiso con el proyecto. Con este fin se entiende como fundamental:
  - Adecuada difusión del programa con al menos dos charlas informativas;
  - Desarrollo de las actividades en armonía con el cursado de las materias y mesas de exámenes y continuidad en las mismas;
  - Compromiso del equipo de trabajo para con el programa.-
- Lograr, en relación a las actividades del punto 2 de los Objetivos Generales, excelencia, eficacia y oportunidad. Para esto se propone:
  - Conferencias y clases abiertas referidos a las siguiente temáticas introductorias:
    - Confección del Currículum Vitae. Aspectos básicos;
    - Habilidad comunicativa y principios para enfrentar una entrevista;
  - Conferencias y clases abiertas referidos a las siguiente temáticas generales:
    - Aptitudes y virtudes que valora la oferta laboral;
    - Medida de las expectativas y aspiraciones personales del graduado (sueldos, beneficios, “empezar de abajo”);
    - El problema de la poca experiencia profesional;
    - Necesidad de actualización y perfeccionamiento permanente.
    - Rotación laboral del profesional;

## RESOLUCIÓN “C.D.” N° 085/13

- El rol de las consultoras de trabajo;
- Conferencias y clases abiertas referidos a las siguiente temáticas avanzadas:
  - Técnicas de management, liderazgo, motivación y trabajo en equipo;
  - Experiencias de ejecutivos de empresas;
  - Experiencias de emprendedores del medio local;
- Desarrollar un ciclo de entrevistas entre el futuro graduado y los empresarios participantes con el objetivo de que la empresa obtenga una base de datos para futuras vacantes y el entrevistado incorpore una potencia oportunidad laboral a la vez que atraviese la experiencia de una entrevista laboral.-
- Relevar necesidades del medio en cuanto a actividades de vinculación/extensión de la Facultad
- Identificar posibles instituciones destinatarias a partir de un breve análisis de la realidad empresaria/institucional, que justifique su inclusión dentro del proyecto. Detección de sus necesidades y problemáticas.
- Relevamiento de necesidades de vinculación con el medio que presentan las cátedras de la carrera de Contador Público.
  1. Entrevistas a equipos de cátedra.
  2. Entrevista a los alumnos avanzados, para conocer sus inquietudes en relación a la problemática planteada
- Elaborar un Informe diagnóstico de acuerdo a lo relevado en los 3 apartados anteriores que sirva de insumo para el diseño de un plan de acción para futuras actividades de extensión por parte la Facultad, orientadas a mejorar la articulación estudiante - mundo del trabajo profesional.