

CURSO DE POSGRADO

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Estrategias y herramientas para
incorporar y potenciar talento diverso



OBJETIVOS

El curso de posgrado “Gestión de la diversidad en las organizaciones” busca fomentar y potenciar las habilidades, capacidades y competencias necesarias para la incorporación de una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión en la gestión estratégica e integral del talento humano.

Para ello nos proponemos:

- Analizar el rol de las organizaciones en la comunidad y su colaboración en la construcción de la equidad y la inclusión.
- Propiciar un espacio de reflexión sobre la gestión de la diversidad, entendida como una ventaja competitiva para las organizaciones.
- Repensar la gestión de los recursos humanos a fin de generar entornos laborales más diversos e inclusivos, libres de violencia y de discriminación.
- Co-crear estrategias y planes de acción para promover la diversidad, la equidad y la inclusión en las organizaciones.



PREINSCRIPCIONES ACÁ

CONTENIDOS

Módulo 1: Oportunidad en la diversidad

- Ampliando la perspectiva: Identidad, diversidad, equidad e inclusión
- Poblaciones diversas y minoritarias. Transversalidad.
- ¿Por qué y para qué gestionar la diversidad en las organizaciones?: Gestión de la diversidad como ventaja competitiva.
- Diversidad y Derechos Humanos. Acciones positivas. Cupos laborales.

Módulo 2: Gestión de la diversidad ¿Por dónde empezar?

- Barreras para la diversidad: Cultura organizacional, estereotipos y sesgos.
- Tipos de sesgos y su incidencia en la gestión de RRHH.
- Gestionando diversidad: ¿Por dónde empezar?
 - ▶ Sensibilización y conformación de grupos referentes.
 - ▶ Análisis y diagnóstico organizacional.
 - ▶ Planificación estratégica.
 - ▶ Alianzas estratégicas por la inclusión.

Módulo 3: Perspectiva de género: PARTE I

- Conceptos claves, marco normativo y contexto actual.
- Limitaciones para el acceso y la permanencia de mujeres en el mercado laboral.
- Masculinidades y relaciones de poder.
- Tareas de Cuidado y el mundo del trabajo.
- Políticas y estrategias organizacionales por la equidad.

Módulo 4: Perspectiva de género: PARTE II

- Identificación y diferenciación entre Género, Sexo, Identidad de Género, Orientación Sexual, Expresión de Género, Diversidad Corporal. ¿Qué significan las siglas LGBTIQ+?
- Visibilización de barreras, roles y estereotipos sobre las personas LGBTIQ+.
- Perspectiva de género en las políticas y prácticas de Gestión.

Módulo 5: Prevención y actuación en situaciones de violencia por razones de género

- Marco normativo nacional e internacional.
- Conceptos claves, tipos y modalidades de violencias.
- Círculo y espiral de la violencia.
- Violencias por motivos de género en el ámbito laboral.
Respuestas institucionales. Modelo de abordaje. Protocolos.
- Violencia doméstica y su impacto en el mundo del trabajo.

Módulo 6: Gestión organizacional y discapacidad

- ¿Qué es la discapacidad? La diversidad en la discapacidad: Tipos
- Marco normativo. Cupo laboral.
- Principales barreras para el empleo de las Personas con Discapacidad.
- Inclusión de Personas con Discapacidad: Empleabilidad y políticas de selección inclusivas.
- Principios y estrategias claves: accesibilidad, diseño universal, ajustes razonables, apoyos y ayudas técnicas.
- Desarrollo de carrera de las personas con discapacidad.

Módulo 7: Gestión estratégica del talento: Diversidad e inclusión como meta

- Diseñando perfiles diversos: análisis organizacional y de puestos
- Procesos de selección, inducción y desarrollo inclusivos
- Comunicación Organizacional: Principales estrategias para incorporar perspectiva de diversidad e inclusión
- ¿Qué más podemos hacer por la diversidad?

DESTINATARIOS

- Profesionales con título de grado.
- Personas del ámbito organizacional del sector público, privado o del 3er sector, con interés en la diversidad y su aplicación en la gestión estratégica de las organizaciones, particularmente en roles de gestión del talento humano.
- Profesionales independientes que busquen potenciar sus servicios incorporando una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión.

EQUIPO DE TRABAJO

Coordinación:

Cra. Natalí Bejar

Equipo docente:

Dra. Fiorella Melgarejo - Esp. Gonzalo Molina - Lic. Sabrina Medina
Lic. Vanesa Ferraro - Lic. Alejandra Laucella - Lic. Juliana Berta - Lic.
Laura Scattini - Lic. Luciana Basso - Cra. Natalí Bejar.

Equipo académico:

Cra. Silvina Ines Ferreyra - Dra. Mariela Herrera - Lic. Cecilia Sánchez

CARGA HORARIA Y MODALIDAD DE DICTADO

El Curso de Posgrado acredita 35hs. reloj, que se distribuirán de la siguiente manera:

- Instancias sincrónicas: serán 7 encuentros de 3 horas cada uno a desarrollarse bajo una modalidad mixta (presencial o virtual).
- Instancias asincrónicas: el resto de las horas previstas se destinarán a intercambios y actividades a desarrollarse en el Campus Virtual.

El formato mixto permite que el cursante pueda optar por asistir presencialmente a la Facultad de Ciencias Económicas - UNER (Urquiza 552 de la ciudad de Paraná, Entre Ríos) o participar de manera remota (virtual) a través de una reunión de Google Meet.



CALENDARIO TENTATIVO

ENCUENTROS SINCRÓNICOS	FECHA
1	Viernes 14/04/23
2	Viernes 28/04/23
3	Viernes 12/05/23
4	Viernes 19/05/23
5	Viernes 02/06/23
6	Viernes 16/06/23
7	Viernes 30/06/23

Horario de dictado: de 16 a 19 hs.

➤ ACREDITACIÓN

- Personas con título de grado y que cumplan con el 80% de asistencia a los encuentros sincrónicos: obtienen Certificado de Asistencia a Curso de Posgrado.
- Personas con título de grado que cumplan con el 80% de asistencia a los encuentros sincrónicos y a su vez obtengan como mínimo 70% en el Trabajo Final: obtienen Certificado de Aprobación de Curso de Posgrado.
- Personas sin título de grado y que cumplan con el 80% de asistencia a encuentros sincrónicos: obtienen Certificado de Asistencia a Curso de Capacitación.
- Personas sin título de grado y que cumplan con el 80% de asistencia a los encuentros sincrónicos y a su vez obtengan como mínimo 70% en el Trabajo Final: obtienen Certificado de Aprobación de Curso de Capacitación.

➤ ARANCELES

- **General: \$18.000.-**

Pudiéndose abonar al contado o de manera financiada en tres pagos: Inscripción: \$7.200.- + 2 cuotas de \$5.400.- c/u (pagaderas hasta el 10 de mayo y junio de 2023, respectivamente).

- **Arancel para personal, graduados UNER y personas provenientes de organizaciones con quienes se tenga un convenio: \$15.400.-**

Pudiéndose abonar al contado o de manera financiada en tres pagos: Inscripción: \$6.000.- + 2 cuotas mensuales y consecutivas de \$4.700.- c/u (pagaderas hasta el 10 de mayo y junio de 2023, respectivamente).



PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN

1

Completar el formulario de preinscripción. (Ingresando AQUÍ).

2

Enviar copia de DNI y título de grado a la casilla posgrados.fceco@uner.edu.ar.

3

Abonar el arancel de inscripción.

(una vez que el postulante cumplimente los anteriores pasos se le informará el detalle de medios de pago disponibles para que proceda a la cancelación del arancel).

FECHA DE CIERRE DE INSCRIPCIÓN: viernes 7 de abril de 2023.

INFORMES

Facultad de Ciencias Económicas
Urquiza 552 - Paraná - Entre Ríos
Secretaría de Posgrado
Teléfono: (0343) 422 - 2172 Interno 2114
WhatsApp: +549 343 5171095
e-mail: posgrados.fceco@uner.edu.ar



[PREINSCRIPCIONES ACÁ](#)