

# TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

*Universidad pública  
y gratuita*

TIPO DE CARRERA: UNIVERSITARIA DE PREGRADO | MODALIDAD: SINCRÓNICA - A TÉRMINO | DURACIÓN: 2 ½ AÑOS

## PERFIL DEL GRADUADO

**El Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos estará capacitado para:**

- Analizar e interpretar las políticas generales de la gestión de las personas en la organización.
- Colaborar en aspectos técnicos de elaboración e implementación de políticas de recursos humanos.
- Colaborar en la funcionalidad de los aspectos organizativos de las organizaciones.
- Asistir a los niveles jerárquicos en la evaluación de las problemáticas político institucional.
- Participar activamente en la realización y sostenimiento del plan de trabajo de la organización en el que desarrolla su actividad.
- Contribuir en la elaboración de programas y proyectos de la gestión del talento humano.
- Desarrollar habilidades y conocimientos para asistir en la formulación y ejecución de planificación estratégica de las personas en las diversas organizaciones.
- Formar al Técnico para que pueda detectar debilidades y/o amenazas que puedan surgir en la organización y en los individuos que la integran y así transformarlas en fortalezas u oportunidades de crecimiento.

## ALCANCES DEL TÍTULO

**El Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos podrá desempeñarse:**

- En las distintas organizaciones públicas y privadas de la región y el país.
- En Fundaciones, Asociaciones Civiles sin fines de lucro, ONG y distintas instituciones Intermedias.
- En las asesorías técnicas del Poder Ejecutivo, Judicial y Legislativo.
- En las Universidades Públicas y Privadas.

**El Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos podrá:**

- Participar como asesor a los niveles decisorios en aspectos técnicos del diseño y planificación de áreas y equipos de trabajo en la administración de recursos humanos.
- Asesorar en el desempeño de los recursos humanos y administrativos en pos de la obtención del fin último de la administración pública y privada.
- Brindar conocimientos teóricos prácticos y tecnológicos adecuados para asistir y colaborar en la función de gestión de las personas en las organizaciones.
- Elaborar planes de capacitación según se detecten fallas en los procedimientos de la organización.
- Colaborar en la elaboración de herramientas, programas, proyectos y planes de la administración de recursos humanos.
- Colaborar en el diseño de las distintas estructuras organizativas.
- Brindar apoyo en las áreas de conocimiento referidos a la gestión y administración de políticas de desarrollo local.
- Analizar el estado de cumplimiento de políticas, planes y programas, y brindar herramientas de control y seguimiento de los mismos.

**A PLAN DE ESTUDIOS** 

# TECNICATURA UNIVERSITARIA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

*Universidad pública  
y gratuita*

## ÁREAS TEMÁTICAS

### GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ASIGNATURAS

Psicología Organizacional  
Estructura Laboral I  
Comportamiento Organizacional I  
Estructura Laboral II  
Seguridad e Higiene Laboral  
Comportamiento Organizacional II  
Capacitación, Evaluación y Desarrollo de Carrera  
Remuneraciones y Compensaciones  
Gestión del Talento Humano

### ADMINISTRATIVA

Administración General  
Seminario Integrador I  
Sistemas Informáticos Aplicados  
Seminario Integrador II  
Práctica Supervisada

### CONTABLE

Contabilidad  
Costos y Presupuestos

### MATEMÁTICA

Matemática y Análisis Estadístico

### IDIOMAS

Inglés